

職場環境等要件

2024.10.1改正

有限会社さかもとでは、介護サービスを行う職員の待遇を安定させ、賃金を向上させる目的で設けられた加算制度である「介護職員等処遇改善加算Ⅰ」を取得しております。算定にあたり、賃金以外の取組として職場環境等の改善に取り組んでいます。「職場環境等要件」の6区分について、各項目の具体的な取組として以下の内容を実施しています。

区分	職場環境要件項目	具体的内容
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	年齢問わず、未経験者でも積極的な採用を行っている
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	・実務者研修受講料の補助や介護福祉士受験費用の補助等、資格取得を支援している ・勤務シフトの考慮等、職員が吸収や公衆を受けやすい環境を整えている
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機械の確保	・日頃より職員同士相談しやすいよう風通しの良い職場環境作りに努めている
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児所施設の整備	・育児休業等の充実
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	・育児・介護における短時間勤務等シフトを考慮し、職員の希望により、状況に応じた短時間勤務の選択や非正規職員から正規職員への転換が可能
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	・柔軟な形で有給休暇の取得が可能
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	・年1回の健康診断の実施
生産性向上のための業務改善の取組	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	・各マニュアル等の整備、情報共有可能な記録の整備を行い見える化に努めている
やりがい・働きがいの醸成	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	・利用者様・利用者のご家族様への情報共有を大切にし、日頃より意見等を取り入れるようにしている